

YILIN "BABİL KULESİ'Nİ İNŞA EDEN" EKİBİ

"Bu proje bir problem arayarak
başlamadı.
Bir problem yaşayarak başladı."

“

"Babil'de herkes kendi dilini konuştu,
uzlaşamadılar, iletişim koptu ve kule yarım
kaldı. Biz ise farklı sesleri susturmak yerine
dinlemeyi seçtik."

Fikir sayısı: Sayılamayacak kadar çok.

Bu zenginlik aynı zamanda ilk büyük zorluğu da beraberinde getirdi:

Hangi fikri seçeceğiz?

Fikir üretiminde aşırı yük, karar vermeyi neredeyse imkânsız hale getirdi.

Ama bu kaos, aslında en değerli dersin başlangıcıydı.

3 Mayıs 2026

**İLK
FİKİRLER
LİSTESİ**

- 1.Maskotik – Sürdürülebilir Maskot Kitleri
- 2.Tüketim Davranışları
- 3.Yavaş Kasa
- 4.Animasyon Karakterleri
- 5.Geri Dönüşüm Bankamatiği
- 6.Mobil Uygulama

**Tüm fikirlerin üzerinde
durduk, ortak bir noktada
buluşamadık.**



"Maskotik yapalım; geri dönüştürülmüş kumaşlar ve atık plastiklerden oluşan bir maskot kiti olsun!"

"Hızlı Kasa" yerine "Yavaş Kasa" yapalım; insanların alışveriş sırasında ihtiyaçlarını yeniden düşünmelerini sağlayan farkındalık noktası olsun!"

"Geri Dönüşüm Bankamatiği" yapalım; doğru ayrıştırılan atıkları ödüllendiren ve geri dönüşümü teşvik eden bir sistem olsun!"

"Animasyon Karakterleri" yapalım,
"Mobil Uygulama Ekosistemi" yapalım,

Yapalım,
Yapalım,
Yapalım..."

Toplantılar proje yerine fikir
tartışmasına döndü. İlerleme durdu.

DÖNÜM NOKTASI

Haftalarca süren çalışmayı bir anda **durdurduk**.

"Ya problem aslında **bizim**
problemimizse?"





DERT / SORUN TESPİTİ

“Derman Arardık, Derdimiz Bize Derman İmiş.”

Projeye başladığımızda sürdürülebilirlik alanında çözülmesi gereken bir problem arıyorduk.

Maskotik dedik.

Yavaş Kasa dedik.

Geri Dönüşüm Bankamatığı dedik.

Animasyon dedik.

Mobil uygulama dedik.

Fakat zaman geçtikçe fark ettik ki;

Asıl problem dışarıda değildi.

Asıl problem, aynı hedefe sahip insanların ortak karar verememesiydi.

Çünkü günümüzde insanlar fikir üretmekte zorlanmıyor.

Fikirler arasında uzlaşmakta zorlanıyor.

Bizim sorunumuz da tam olarak buydu.

İÇGÖRÜ

İnsanlar Fikir Eksikliği Yaşamıyor, Uzlaşma Eksikliği Yaşıyor.

Araştırmalarımız, anketlerimiz ve kendi deneyimimiz sonucunda şunu fark ettik:

İnsanlar aynı amaç için bir araya geliyor. Ancak farklı bakış açıları ortaya çıktığında süreç yavaşlıyor.

Toplantılar uzuyor.

Kararlar erteleniyor.

Ekipler yoruluyor.

Birçok iyi fikir uygulanmadan elde kalıyor.

**Sorun fikir üretilmemesi değil;
farklı fikirlerin ortak bir noktada buluşamaması.**

Biz de bu içgörüyü kendi yaşadığımız süreç sayesinde ulaştık.

ÇÖZÜM ÖNERİSİ

Uzlaş.com

Uzlaş.com;
farklı görüşleri, fikirleri ve bakış açılarını ortak bir amaçetrafında buluşturan yapay zekâ destekli bir uzlaş platformudur.

Kullanıcılar problemlerini ve çözüm önerilerini sisteme yükler.

Yapay zekâ tüm görüşleri analiz eder.
Ortak noktaları belirler.
Uzlaş oranını hesaplar.

Ve ekiplerin üzerinde uzlaşabileceği ortak çözüm önerileri sunar.

**Amacımız kimin haklı olduğunu bulmak değil;
ortak dili bulmak.**

UYGULAMA

Fikrimizi Hayata Geçirme



Uzlaş.com'un küçük ölçekli uygulanabilirliğini test etmek için öncelikle anket çalışması gerçekleştirdik.

20 kişiden veri topladık.

Katılımcıların büyük çoğunluğunun ekip çalışmalarında fikir ayrılığı yaşadığını ve ortak karar vermekte zorlandığını gördük.

Bunun yanında proje fikrimizi anlatan bir reklam filmi hazırladık.

Reklam filmimizde **Babil Kulesi** metaforundan yararlanarak;
farklı seslerin çatışmasını değil,
ortak bir dile dönüşmesini anlattık.

Böylece yalnızca bir fikir geliştirmedik;
fikrimizi görünür ve anlatılabilir hale getirdik.



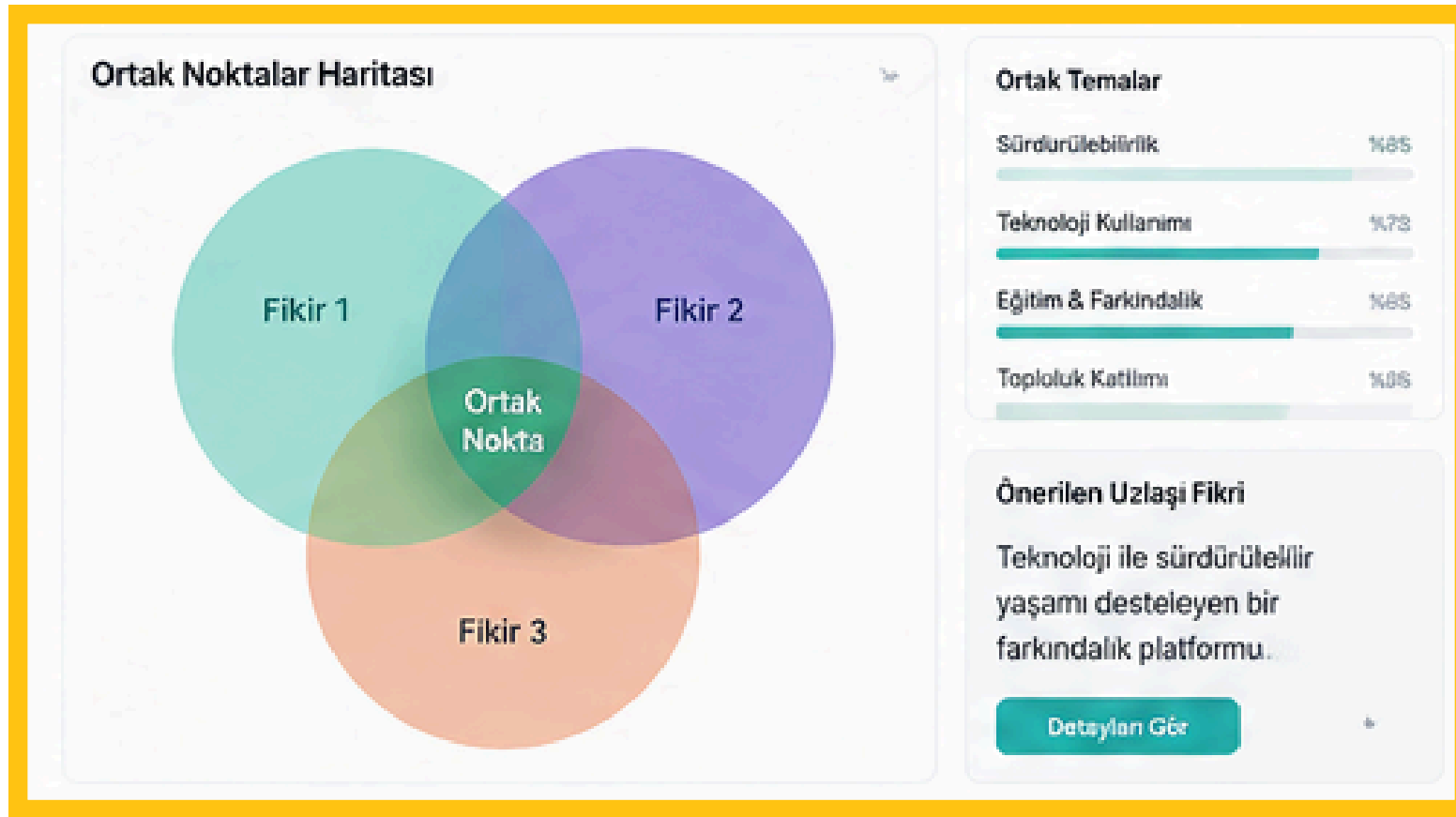
"İnsanların farklı fikirlerini **ortak bir noktada** buluşturacak bir sistem olsaydı?"

Uzlaş.com Nedir?

Uzlaş.com, yapay zeka destekli bir uzlaş platformudur.

Farklı fikirleri, ortak amaçları ve çatışan görüşleri bir araya getirir; herkesin sesini duyulur kılar.

Ortak noktaları analiz ederek gruplara somut ve uygulanabilir ortak çözümler üretmeye yardımcı olur.



SİSTEM NASIL ÇALIŞIYOR?

- 1 Problem oluşturulur
- 2 Herkes fikrini paylaşır
- 3 Yapay zeka analiz eder
- 4 Ortak noktalar bulunur
- 5 Uzlaşma oranı hesaplanır
- 6 Ortak çözüm önerilir

Açık Paneller

Topluluk katılımı, fikir geliştirme, çözüm üretme ve ortak akıl oluşturma için herkese açık alan.

İki Farklı Kullanım Alanı

Özel Paneller

Şirketler, öğrenci ekipleri, girişimler ve kurumlar için kapalı, güvenli karar alma ortamı.

Her İki Alanda Ortak Amaç

Farklı sesleri bir araya getirerek uzlaş sağlamak ve ortak çözümler üretmek.

Uzlaş.com ile Karar Alma

Fikir ayrılıklarını probleme değil, çözüme dönüştürmek için tasarlandı.

20 kişilik anket çalışması gerçekleştirdik.

Bulgular, **Uzlaş.com'un** gerçek bir ihtiyaca karşılık verdiğini ortaya koydu.

- Ekiplerde fikir ayrılığı yaşandığı ve bunun süreci yavaşlattığı görüldü.
- Ortak karar vermenin zor olduğu ve çoğunlukla sonuçsuz kaldığı tespit edildi.
- Böyle bir platformun faydalı olacağı katılımcılar tarafından güçlü biçimde desteklendi.





BABİL'İN ASMA ÖDÜLLERİ GECESİ



BABİL'İN
ASMA
ÖDÜLLERİ
GECESİ



BABİL'İN
ASMA
ÖDÜLLERİ
GECESİ



YILIN
BABİL KULESİ'Nİ
İNŞA EDEN EKİBİ

UZLAŞ.com

Bu Ödülü Nasıl Kazandık?

Fikir ayrılıklarını anlamak

Fikirleri susturmak ya da yok saymak yerine, her birini anlamaya çalıştık.

Kim haklı diye bakmamak

Tartışmalarda kazanan aramadık; doğruyu birlikte bulmaya odaklandık.

Ortak noktayı aramak

Farklı görüşler arasında herkesi buluşturan ortak zemini inşa ettik.

Fikir ayrılıklarını girişime dönüştürmek

Ayrılıkları bir engel olarak değil, Uzlaş.com'un doğuş noktası olarak gördük.

Yılın "Babil Kulesi'ni İnşa Eden" Ekibi



Uzlaş.com

Babil Kulesi yarım kaldı çünkü insanlar birbirini anlayamadı.

Bizim kulemiz yükseldi çünkü farklı fikirleri dinledik ve ortak dili aradık.

Fikir ayrılıkları problem değildir; asıl olan ortak paydanın gücüne inanarak bu kuleyi inşaa edebilmekti.

Uzlaş.com – Farklı sesleri ortak bir dile dönüştürmek için.

uzlas.com

TEŞEKKÜR EDERİZ.

